

财政简讯

2010-1 墨西哥社会保障局 IMSS

38/2009 财政简讯

在墨西哥社会保障局各服务受益人所应有的补助责任，不遵守其责任的雇主或提供这补助的人

作为改革的结果，墨西哥社会保障法在2009年7月10日生效，已加添一条文规定，当雇主或应负责者向本局表明同意提供给工人或其他受保人在其所指派的地方，得到本局的服务或工作的话，该受益人应遵守在法例上设立对那些工人所应尽的义务，在雇主没有遵守这责任时，只要本机构已事先通知雇主缺乏遵守该义务并他也没有理会（补助责任）。

由于上述情况，成立各雇用这服务的人有义务提供季度资料；如果雇用这服务的雇主不提交这些信息，以及在新附加条文所指出的其他信息的话，将须缴付相当于现时联邦区一般最低工资20至350天的罚款。

对于工作风险保险分类，若有需要该局将分配给雇主各类的雇主登记，让他们替员工注册，这注册属于全国性的，而每年必须独立审查分配给每个雇主登记记录内所发生的危险事故等。这一规定在2009年7月9日后的250天生效，我们认为它是日历天，但仍未澄清。

42/2009 财政简讯

据墨西哥社会保障法公布一般规则以履行分包服务的义务

在刊登条文中其重点是：

•突出强调一些用语的定义：

- a. 服务或工作受益人
- b. 应用人
- c. 期限 - 明确规定，该期限为工作天，因此，第一个有效期至10月21日
- d. 操作人员，行政人员和专业人员
- e. 管理部门，监督部门和培训部门

•通过墨西哥社会保障法第15-A章第4至8段，确定了提交信息的程序

•推出PS1表格

•生效日期为2009年10月9日

1. 词汇术语：

I. 服务或工作受益人：据有关合同约定个人或公司所得到服务或工作。

II. 电子证明：所有数据短信或其他记录以确认签字人与电子签名制作数据之间的联系。

III. 受益人电子识别编号：当局的电子系统须向服务或工作受益人取得登陆密码和需要验证。

IV. 法令：法令在改革及增加了社会保障法各项规定并已刊登在2009年7月9日联邦官方公报内。

V. 雇主电子识别编号：当局的电子系统须向雇主或该负责者，取得登陆密码和需要验证而连系到雇主登记册和电子证明。

VI. 受益人电子识别系统：该局使用软件和计算机的基础设施以作为管理，控制和处理受益人电子识别编号和使用。

2. 应用人

一般规则的应用者：

I. 各雇主或应负责任者，通过一个合约规定，提供雇员或其他受保人在其指定的设施内得到约定的服务或工作，并

II. 得到提供服务或工作的受益人。

3. 信息提交

3.1 据该法例第15—A章第5段提到各个人或公司企业须向当局提交资料，他们必须使用“社会保障法第15—A章第5段(PS-1)所规定的合同信息”表格。

3.2 据该法例第15—A章第5段规定的期限，则依照联邦税法第12章成立以工作天计算。

3.3 社会保障法第15-A章第5段第2节表示：

- “操作人员”：从事商品生产或提供服务的工人，不一定要求拥有专业技能或知识。
- “行政人员”：从事支持性质的活动以提供服务或工作，有关采购，控制和投入供应和资源管理。
- “专业人员”：从事活动的人员，需要拥有专业执照，相等的专业经验，或有关方面的证书。

3.4 据社会保障法第15-A章和法令的过度条文第二章表示：

- “行政部门”：拥有控制工人履行服务或工作的权力。
- “监督部门”：核查和确认各活动是按照提供的服务或工作完成。
- “培训部门”：为员工提供专业知识，使其能够履行服务或工作。

3.5 当雇主或应负责任者，或服务或工作的受益人，在社会保障法第15-A章第7段规定的地点没有出现的话，应当把相关资料提交至雇主登记册所属区内的办公厅。

3.6 当服务或工作的受益人，没有雇主登记文件，则必须将信息提交到他的税务地址所属的办公厅。

3.7 如果有任何合同更新，无论是雇主或应负责任者，或服务或工作的受益人，据该法例和现时一般规则必须提供有关信息。

3.8 对于前一点所提到，被认为是合同更新，当有关各方更替以改变合同内的义务如：目的，有效期，执行工作或服务提供的地点，性质，职位，类别或每月估计工人的数目或服务或工作受益人的其他受保人。

3.9 这些一般规则提到的信息可以下列任何一种方式提供：

I. 通过互联网：

a. 雇主，应负责任者或受益人，可由他们的公司通过墨西哥社会保障局系统的官方网站作出通知。

b. 该服务或工作受益者，可通过墨西哥社会保障局的官方网站输入受益人电子识别编号后作出通知。

II. 在墨西哥社会保障局的官方网站上预先填好的表格，可在4.11，4.12和4.13规定说明有关所属的办公厅打印。

3.10 对所有资料，无论是由雇主或应负责任者和服务或工作受益者通过互联网所提供，将对他们发出和储存一份确认收据。

3.11 表格必须通过墨西哥社会保障局的官方网站预先填写。

3.12 当雇主或应负责任者和服务或工作受益者，或其法定代表人，到所属的办公厅，必须根据联邦税法第19章的规定，出示证明其法人的身份。

3.13 当雇主或应负责任者和服务或工作受益者，或其法定代表人在预先填写表格后十个工作天，仍未到所属的办公厅的话，该局则取消那电子记录，并必修重新办理该手续。

3.14 当合同是由一个以上的雇主或一个以上的受益人签定时，则据其情况，每个雇主或受益人必须分别填写表格提交有关信息。

4. 受益人电子识别编号分配

4.1 各受益人若没有雇主登记编号，可获取受益人电子识别编号。

4.2 受益人或法定代表人必须根据联邦税法第19章的规定，出示证明其法人的身份以分配受益人电子识别编号。

4.3 在受益人电子识别系统里会分配受益人电子识别编号。

4.4 为启动该受益人电子识别编号，服务或工作的受益人或其法定代表须在受益人电子识别系统内输入密码。

4.5 当受益人或其法定代表在登记后十个工作天，仍未到所属的办公厅的话，该局则取消那由受益人或其法定代表所产生的电子记录，并必修重新办理该手续。

4.6 服务或工作的受益人，必须通过当局的网站通知在受益人电子识别系统里所提供登记信息的任何变化。

4.7 如当局发现受益人在申请时所提供的数据，有所变更而又没有及时通知当局的话，或提供假数据，将撤销其受益人电子识别编号。

4.8 服务或工作的受益人，或其法律代表可在任何时候取消受益人电子识别编号。

5. 制裁

如向本局提交不正确，不完整或虚假信息，并不可免除雇主，应负责任者或服务或工作受益者所有的义务，同时也会根据有关法例来受到制裁。

这是一份由Galaz, Yamazaki, Ruiz, Urquiza, S.C. (GYRU) 用西班牙语编写后翻译成中文的资料。其目的是为您提供翔实的内容，所提交的资料绝不可取代我们的专业服务，如在会计，税务，法律，金融，咨询或其他方面。GYRU不承担在中文翻译过程中任何遗漏或误解的责任。本刊物只给客户和公司员工阅览。未经事先书面许可，严禁发行，复制和/或复制全部或部分内容。

联络：
墨西哥

Cecilia Montaña

Región Centro / Ciudad de México

联系电话: +52 (55) 5080 6419

电邮: cmontanoherandez@deloittemx.com

Guillermo Durán

Región Bajío / Guadalajara

联系电话: +52 (33) 3819 0534

电邮: gduran@deloittemx.com

Gonzalo Gómez

Región Noroeste / Tijuana

联系电话: +52 (664) 622 7971

电邮: gogomez@deloittemx.com

Francisco Pérez Santos

Región Norte / Chihuahua

联系电话: +52 614 180 1101

电邮: fperezsantos@deloittemx.com

David Chen

联系电话: +52 656 688 6500

电邮: davidchen@deloittemx.com

José Luis Enciso M.

联系电话: +52 55 5080 6017

电邮: jenciso@deloittemx.com

deloitte.com/mx

© 2010 Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C.