

# El impacto de IFRS en los sistemas de información.

La introducción de IFRS al mercado nacional y su obligatoriedad a partir de 2012 para empresas públicas no es sólo el mayor cambio que se ha conocido en el ámbito contable, sino una oportunidad y un desafío que afecta a todas las áreas y procesos de la empresa.

Es posible que en el aspecto tecnológico existan cambios en los sistemas financieros, específicamente en los contables y procesos de reporte. El enfoque

multidisciplinario de Deloitte le permite ofrecer una solución integral para la implementación de IFRS.

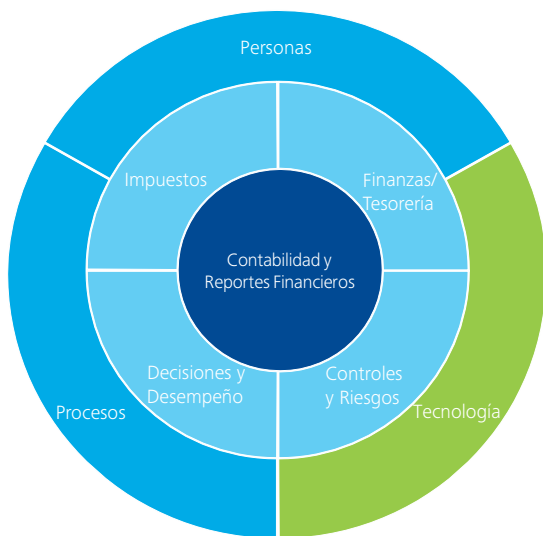
Para una conversión exitosa de IFRS contamos con un equipo de profesionales especializado en las **consideraciones tecnológicas**, incluyendo el impacto en los sistemas legados y ERPs, así como especialistas para la implementación, adopción de normas, sistemas y riesgos.

Comprensión del impacto de IFRS	Impactos en los sistemas	Preparación de las aplicaciones empresariales (sistemas)	Consideraciones para la implementación	Riesgos de la conversión
Céntrese en el impacto al negocio—cómo se escala éste a los diferentes sistemas—cómo impacta la conversión a IFRS a toda la organización.	Valorar la naturaleza y el impacto de los cambios de IFRS a los principales componentes de los sistemas transaccionales y de información.	Deloitte cuenta con un análisis detallado del impacto en la adopción de IFRS en los diferentes sistemas ERP's SAP, Oracle, JD Edwards, PeopleSoft y Hyperion, la forma como estos sistemas están preparados para ello y las consideraciones tecnológicas que deben tomarse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Requisitos regulatorios</li> <li>- El nivel de cambios que se va adoptar</li> <li>- Los cambios a implementar a corto, mediano y largo plazo</li> <li>- Definir los <i>go-live</i> de cada etapa de implementación</li> <li>- Desarrollo de múltiples informes</li> <li>- Las implicaciones en sistemas internos y externos</li> </ul>	Con la implementación es muy importante discutir y analizar los principales beneficios y los riesgos de una conversión de los sistemas hacia IFRS.

Deloitte entrega un análisis y recomienda el alcance y los cambios adecuados para cada ERP's como SAP, Oracle, JD Edwards, PeopleSoft y Hyperion y los sistemas legados, para la conversión a IFRS.

## ¿Qué significa realmente la conversión?

Más allá de la contabilidad y la cobertura financiera, la adopción de IFRS implica cambios en las transacciones que generan la información contable y su efecto durante los procesos de consolidación de información, por lo que las empresas deben evaluar las implicaciones en todos los sistemas, transacciones y operaciones.



### ■ Contabilidad y Reportes Financieros

El impacto central en la adopción de reglas de IFRS, se refleja en la contabilidad técnica y la generación de informes.

### ■ Impuestos, Tesorería, Decisiones y Controles

Estas áreas pueden presentar cambios parciales durante los procesos de adopción, y no necesariamente involucran a los componentes.

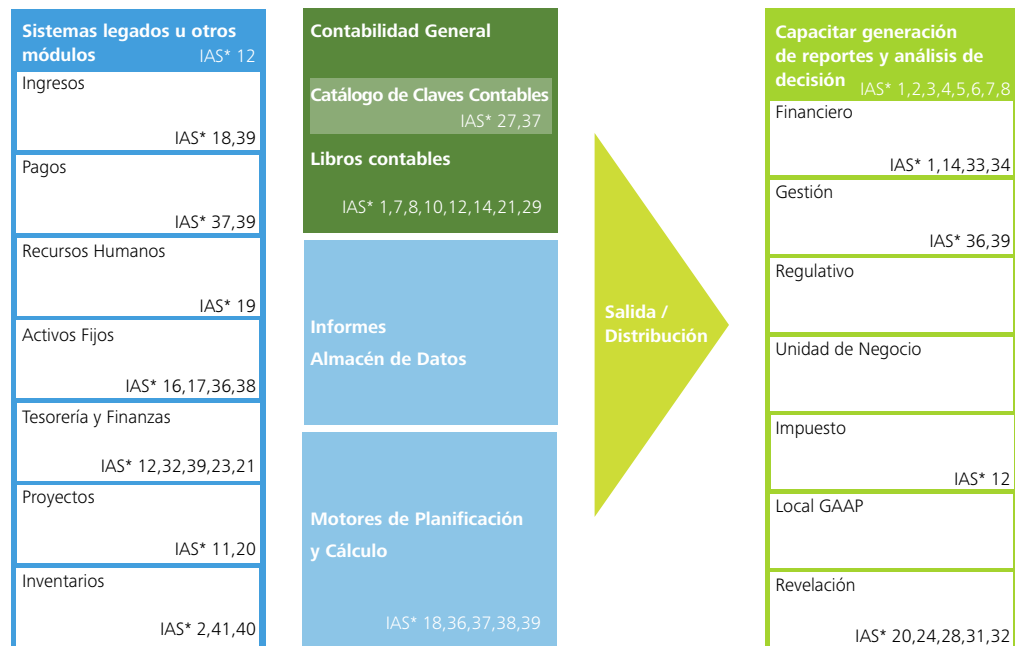
### ■ Personas, Procesos y Tecnología

Son muchas las implicaciones que pueden tener estas tres áreas durante la adopción y conversión hacia IFRS. Es necesario considerar la capacitación y desarrollo de habilidades de los empleados, cambios en los procesos y la generación de información proveniente de los diferentes sistemas.

Este punto de vista se centra en las implicaciones clave de la tecnología de convertir a IFRS.

## Análisis del impacto en los sistemas de información

Incorporar IFRS a los sistemas de información implica la realización de un análisis de cuatro componentes clave. Dicho análisis se representa en el siguiente esquema como un marco conceptual del impacto de la conversión en los sistemas CORE e integrados con ERPs.



### Componente 1

- Cambio en los sistemas origen o módulos para capturar nueva información y configurar funcionalidad para soportar IFRS
- Cambio en interfaces, mapeos lógicos y capas de enriquecimiento o transformación de datos contables para envío de información con nueva estructura a contabilidad

### Componente 2

- Creación o cambio de libros contables que permitan la generación de múltiples informes, cambios en la estructura de claves contable (COA), y en los procesos de consolidación
- Reconfiguración de sistemas CORE para soportar nuevas estructuras contables y de sistemas para pago y reporte de impuestos

### Componente 3

- Cambio en la manera de alimentar la información y cálculos; se incorporan nuevas fórmulas, reportes y modelos necesarios para IFRS y IAS
- Actualización de los análisis financieros y modelos de valoración, así como de los sistemas de consolidación para incluir cambios de IFRS en entidades consolidadas

### Componente 4

- Cambio en las dimensiones, herramientas y *templates* para reportes financieros, regulatorios y de administración, acuerdos con los nuevos estándares y requerimientos adicionales
- Modificación de informes utilizados por filiales y compañías asociadas

\* IAS: International Accounting Standards

## **Contactos**

Omar Camacho  
Tel. +52 (55) 5080 7081  
ocamacho@deloittemx.com

Moisés Paucic  
Tel. +52 (55) 5080 7083  
mpaucic@deloittemx.com

Ramiro Valdespino  
Tel. +52 (55) 5080 6222  
rvaldespino@deloittemx.com

Jorge Villar  
Tel. +52 (55) 5080 7164  
jorgevillar@deloittemx.com

Andrea Buitrago  
Tel. +52 (55) 5080 6550  
andbuitrago@deloittemx.com

Gabriel Ramírez  
Tel. +52 (55) 5080 6466  
garamirez@deloittemx.com

## **[www.deloitte.com/mx/IFRS](http://www.deloitte.com/mx/IFRS)**

Deloitte presta servicios profesionales en auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en 140 países, Deloitte brinda su experiencia y profesionalismo de clase mundial para ayudar a sus clientes a alcanzar el éxito desde cualquier lugar del mundo donde éstos operen. Los 165,000 profesionales de la firma están comprometidos con la visión de ser el modelo de excelencia.

Los profesionales de Deloitte están unidos por una cultura de cooperación basada en la integridad, el valor excepcional a clientes y mercados, el compromiso mutuo y la fortaleza de la diversidad. Disfrutan de un ambiente de aprendizaje continuo, experiencias desafiantes y oportunidades de lograr una carrera en Deloitte. Sus profesionales están dedicados al fortalecimiento de la responsabilidad empresarial, a la construcción de la confianza y al logro de un impacto positivo en sus comunidades.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu –asociación suiza– y a su red de firmas miembro, cada una como una entidad única e independiente. Conozca en [www.deloitte.com/mx/conozcanos](http://www.deloitte.com/mx/conozcanos) la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu y sus firmas miembro.